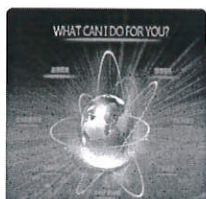
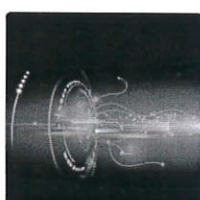
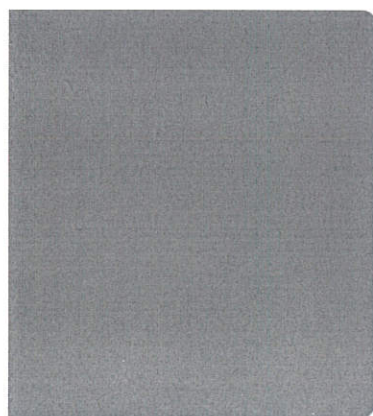


社会责任报告书

—江苏宏宝工具有限公司



2023 年

目录

一、引言.....	1
二、企业概况.....	1
三、经济责任.....	1
四、环境责任.....	4
五、社会责任.....	7
六、未来展望.....	10

企业社会责任报告书

一、引言

在当今社会，企业不仅仅是追求经济利益的组织，更应肩负起广泛的社会责任。江苏宏宝工具有限公司深刻认识到这一点，始终秉持着积极履行社会责任的理念，努力在经济、环境、社会等多个领域贡献力量，实现企业与社会和谐共生、共同发展。本报告书系统梳理了江苏宏宝工具有限公司 2023 年度履行社会责任的实践成果，展现公司对社会责任的坚定承诺与具体行动，接受社会各界监督。

二、企业概况

江苏宏宝工具有限公司是江苏宏宝集团（始于 1958 年）控股子公司，是宏宝集团旗下专注于手动工具研发与制造的核心企业，法定代表人为朱剑峰。公司深耕行业多年，以规模化生产能力与多元化产品矩阵为支撑，逐步成长为区域内手动工具领域的代表性企业。

公司占地面积 9.3 万平方米，建筑面积 8.7 万平方米，员工 900 余名。主要生产手动工具钳、扳手等产品，具有月产钳类 180 万件、活动扳手 20 万件的生产能力。产品通过 VDE、GS、JIS 认证，荣获国家级专精特新小巨人企业、国家级制造业单项冠军培育企业、中国工具十强企业、中国工具优秀企业、高新技术企业、江苏精品等称号。

三、经济责任

（一）依法经营与纳税

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、《税法》等国家法律法规，依法开展经营活动。2023 年度，企业按时足额缴纳各项税款，为国家财政收入与张家港地方经济发展贡献了企业力量，连续多年获

评当地“纳税信用 A 级企业”，树立了行业内合规经营的标杆形象。

（二）稳定就业与员工发展

1. 提供就业机会

公司积极响应国家就业政策，主动承担就业社会责任，结合企业发展需求与社会就业痛点，持续创造优质就业岗位，广泛吸纳社会劳动力。2023 年，公司新增多名员工，其中重点关注农村退伍军人、残疾人等特殊群体就业需求，通过定制化岗位适配与技能培训，帮助特殊群体实现稳定就业；同时，为助力职业教育发展与青年人才培养，公司每年定向招聘中专毕业生数名，为青年群体提供职业起步平台，有效缓解区域就业压力。此外，公司通过构建有竞争力的薪酬体系、完善的福利保障与清晰的职业发展路径，保障员工队伍稳定性，2023 年员工流失率保持在行业较低水平，为员工打造了“安心工作、长期发展”的就业环境。

2. 员工培训与职业发展

公司始终将员工视为企业发展的核心资产，高度重视员工培训与职业发展，建立了覆盖“新员工 - 在岗员工 - 管理 / 技术骨干”的全周期培训体系。2023 年，公司围绕岗位需求与员工职业规划，组织开展多场内部培训：针对管理岗位员工，开设团队管理、财务管理、战略执行等专项课程，提升管理团队综合能力；针对技术研发人员，创新搭建“师徒结对”培养机制，由资深技术专家带领青年研发人员参与专利研发、技术攻关项目，全年助力多名技术人员实现研发能力突破，推动公司技术创新成果落地。在职业晋升方面，公司建立公平公正的内部竞聘机制，打破层级限制，为员工提供“能者上、优者进”

的发展平台。2023 年，多名员工通过内部竞聘成功晋升至管理、技术关键岗位，真正实现“员工成长与企业发展同频共振”，形成“培养 - 成长 - 贡献”的良性循环。



专家培训现场

（三）带动产业链发展

1. 与供应商合作共赢

公司秉持“合作共赢、协同发展”的供应链管理理念，与核心供应商建立长期稳定的战略合作伙伴关系，致力于打造“上下游协同、共抗风险”的产业链生态。2023 年公司通过技术支持、管理咨询、质量共建等方式，主动帮助供应商提升产品质量与管理水平：定期组织技术交流会，分享公司在质量管理、生产效率提升方面的经验；针对供应商生产过程中的技术难点，派遣专业团队提供现场指导，助力供应商优化生产工艺。

凭借深度合作模式，2023 年公司与主要供应商的合作交易额达显著超越往年同期水平，不仅保障了自身原材料供应的稳定性与安全性，

更带动了上游原材料、加工制造等相关产业的协同发展，为区域产业链韧性提升贡献力量。

2. 助力客户成长

公司以“客户价值最大化”为目标，以客户需求为导向，为客户提供“定制化产品 + 全流程服务”的综合解决方案。2023 年公司深入调研不同行业客户的应用场景与需求痛点，针对不同领域客户的特殊要求，定制开发专用钳类产品，解决客户个性化需求；同时，主动为客户提供行业趋势分析、产品应用指导、售后运维支持等增值服务，帮助客户提升产品竞争力与市场响应速度。

通过优质的产品与服务，公司 2023 年客户满意度高于去年，与多家核心客户达成长期战略合作协议，实现“企业与客户共同成长”的共赢局面。

四、环境责任

（一）节能减排目标与措施

1. 节能减排目标

作为计划申报江苏省绿色工厂的企业，公司始终将“节能减排、绿色发展”纳入企业战略规划，制定了清晰、可量化的节能减排目标。2023 年，公司进一步完善能源管理体系，通过开展节能诊断、设备能效检测、落后设备排查淘汰等工作，持续提升能源利用效率；同时，严格按照国家碳减排政策要求，每年定期开展碳核查工作，精准掌握企业碳排放情况，为后续碳减排措施制定提供数据支撑。

2. 节能减排措施

优化生产工艺：加大技术研发投入，对生产工艺进行优化升级，采用先进的节能设备和技术，2023 年引进多条新型节能生产线，替换老旧高能耗设备。

加强能源管理：计划建立完善的能源管理体系，加强对能源消耗的监测与统计分析。通过安装能源计量设备，实时掌握能源消耗情况，及时发现能源浪费问题并采取措施加以改进。同时，制定合理的能源消耗定额，对各部门和车间进行能源消耗考核，激励员工节约能源。

推广清洁能源使用：积极探索清洁能源应用路径，逐步减少对传统化石能源的依赖，在厂区照明、办公用电等领域优先采用太阳能等清洁能源，未来将进一步扩大清洁能源使用范围，推动企业能源结构绿色转型。

（二）环境保护行动

1. 废水处理与回收

建设了完善的废水处理设施，对生产过程中产生的废水进行分类收集、处理和回用。废水处理后达到国家环保标准后排放，部分处理后的中水用于企业内部的绿化灌溉、道路冲洗等，实现了水资源的循环利用。同时，将部分处理后的中水用于厂区绿化灌溉、道路冲洗，实现水资源循环利用，减少新鲜水消耗。

2. 废气治理与达标排放

针对生产过程中焊接、酸洗等环节产生的废气，公司采取“源头控制 + 末端治理”的综合措施，加强对废气排放的治理。针对不同类型的废气污染物，采用相应的处理技术，确保废气达标排放。同时，

公司针对生产环节产生的废气，安装对应的废气处理设备：建立废气排放监测制度，每月委托第三方检测机构对废气排放口进行检测，有效降低了对周边空气质量的影响。

3. 固体废弃物管理

建立了固体废弃物分类收集、存放和处理体系，对生产过程中产生的固体废弃物进行分类管理。对于可回收利用的固体废弃物，如废金属、废纸等，进行回收再利用；对于危险废弃物，按照《危险废物贮存污染控制标准》、《固体废物管理程序》等国家规定及公司制度，委托具备资质的专业公司处置，全年危险废弃物处置合规率 100%，未发生任何固废污染事件，确保固废管理全流程安全、环保。

（三）生态保护与可持续发展

1. 企业园区绿化与生态建设

注重企业园区的绿化与生态建设，加大对园区绿化的投入，种植了大量的树木、花草。通过种植香樟树、桂花树、月季等绿植，打造“四季有景”的园区环境；在车间周边设置生态缓冲带，减少生产活动对生态环境的影响，为员工提供舒适、健康的工作环境。

2. 参与社会生态保护活动

积极参与社会生态保护活动，2023 年组织员工参与义务植树活动，种植树木，联合当地环保部门开展“环保宣传进社区”活动，发放环保手册，增强员工的环保意识和社会责任感。同时，向社会公众宣传生态保护知识，倡导绿色生活方式，带动更多的人参与到生态保护中来。

五、社会责任

（一）公益慈善活动

1. 教育公益

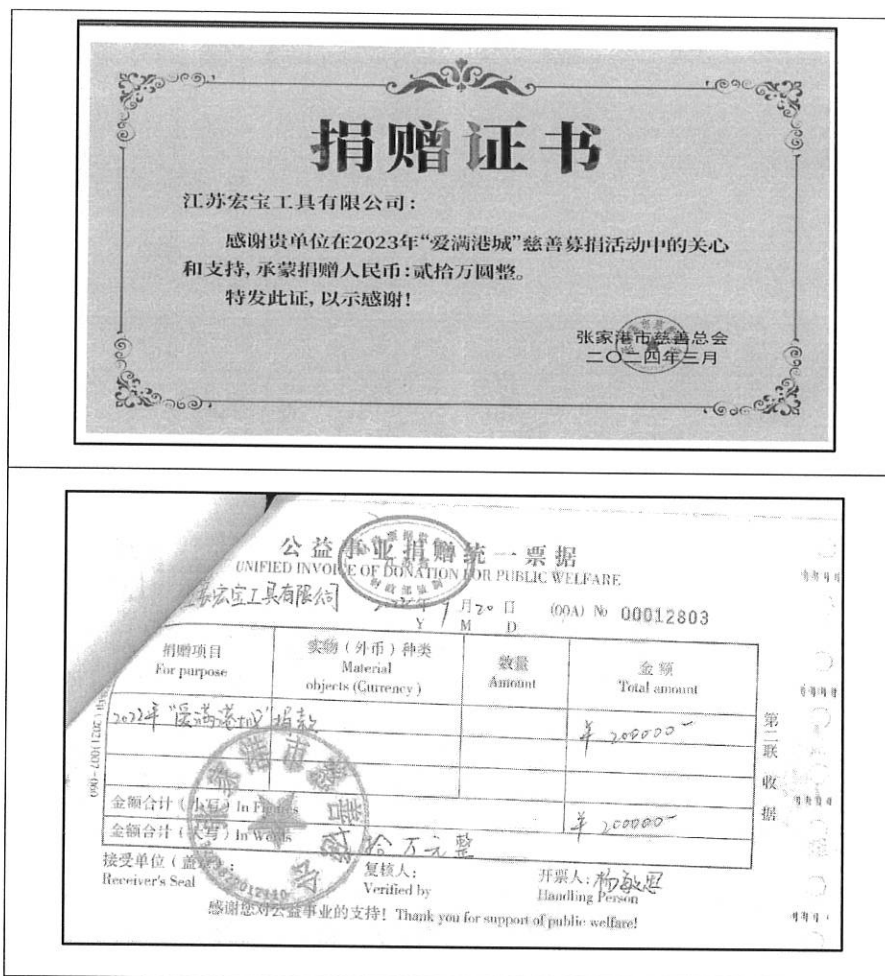
关心教育事业发展，积极开展教育公益活动。近年参加张家港慈善捐助活动，每年定期资助贫困生，帮助其顺利完成学业，捐款超过20万元，同时为各合作大学提供实习岗位，履行了企业社会责任。

2. 社区及社会弱势群体

响应国家扶贫政策，积极参与扶贫帮困工作，深刻践行社会责任，主动投身扶贫帮困事业。针对城乡低保家庭、残障人士、孤寡老人、困境儿童等社会弱势群体，我们不仅定期组织暖心慰问活动——深入基层走访他们的生活居所，送上米、面、油、御寒衣物等生活物资，倾听他们的实际需求与困难诉求，给予情感关怀与精神慰藉；为弱势群体解决医疗救助、子女就学、就业支持等急难愁盼问题，以实际行动传递温暖，助力筑牢民生保障底线，为推动共同富裕贡献坚实力量。

3. 医疗救助

关注社会医疗事业，参与医疗救助公益活动。向医疗机构捐赠医疗设备和物资，在疫情发生后，企业踊跃向疫情灾区献血、捐款、捐物。



公益慈善捐款

（二）社区发展与共建

1. 社区服务

主动投身社区服务工作，切实为社区居民提供生活便利。企业定期组织员工志愿服务队深入社区，与周边社区建立起合作，2023年组织员工志愿活动：为居民免费维修手动工具钳等服务；在社区垃圾分类点安排志愿者引导，协助社区提升垃圾分类准确率，获得社区居民广泛好评。

2. 社区文化建设

积极支持社区文化事业发展，着力丰富社区居民的精神文化生活。企业通过赞助社区文艺演出、体育赛事等活动，进一步增进与社区居民的情感联结，营造出和谐融洽的社区氛围。2023 年春节期间，公司助力镇总工会开展“燃新春·趣运动”趣味运动会，不仅为赛事提供物资支持，更组织企业职工组队参与拔河、趣味接力等项目，与社区居民同场竞技、共庆佳节。赛场上的协作与欢笑，既展现了企业职工的活力风采，也让邻里情谊在互动中愈发深厚，为新春增添了浓浓的喜庆氛围。

3. 参与社区治理

主动参与社区治理事务，为社区高质量发展建言献策。企业与社会保持密切沟通，共同探讨社区环境改善、安全保障等问题的解决方案，并协助社区开展环境卫生整治、治安巡逻等工作，为构建和谐社区贡献企业力量。2023 年，通过协助社区清理卫生死角等实际行动，为“平安社区”、“和谐社区”建设提供了有力支持。

（三）员工关怀与福利

1. 员工身心健康关怀

高度重视员工身心健康，为员工提供丰富的文体活动和健康保障。建设了员工阅览室、健身房等活动场所，定期组织员工开展体育比赛、文艺演出等活动，缓解员工工作压力。同时，为员工提供年度健康体检，建立员工健康档案，对体检异常员工提供健康指导与后续跟踪，全年员工体检覆盖率达 100%。

2. 员工福利保障

完善员工福利保障体系，为员工提供具有竞争力的薪酬待遇和丰富的福利。除了法定的五险一金外，还提供丰富的额外福利：法定节假日发放节日福利（如春节年货、中秋月饼），员工生日赠送生日蛋糕与贺卡；每年组织员工团建活动（如户外拓展、亲子游）等。

3. 员工职业发展支持

为员工提供广阔的职业发展空间和培训机会，支持员工实现个人成长。强化激励机制，出台合理化建议、改善提案系列管理和奖励制度，每年制定创新计划，把具体的创新项目落实到部门和责任人。并把创新作为重要业绩进行考核。每年对在管理创新、技术创新中做出突出贡献的部门和员工评选出优势团队、优秀员工等进行表彰奖励。

六、未来展望

未来，宏宝工具将继续秉承“绿色、责任、专注、和谐”的企业精神，坚定不移地履行企业社会责任。在经济责任方面，持续优化经营管理，提升企业核心竞争力，为国家经济发展做出更大贡献；在环境责任方面，不断加大节能减排和环境保护力度，探索更多绿色发展模式，为保护地球家园贡献力量；在社会责任方面，进一步拓展公益慈善领域，深化社区发展与共建，加强员工关怀与福利，为促进社会和谐发展贡献更多智慧和力量。

未来，宏宝工具将以更加坚定的步伐、更加积极的行动，努力成为履行社会责任的典范企业，与社会各界携手共进，共创美好未来！