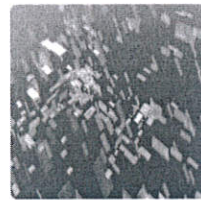
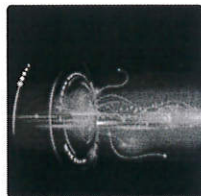


社会责任报告书

—江苏宏宝锻造股份有限公司



2024 年

目录

一、引言.....	1
二、企业概况.....	1
三、经济责任.....	2
四、环境责任.....	3
五、社会责任.....	7
六、未来展望.....	10

企业社会责任报告书

一、引言

2024 年，全球经济格局深度调整，可持续发展理念深入人心。江苏宏宝锻造股份有限公司坚守初心，以强烈的使命感和责任感，将企业社会责任融入运营发展的每一处脉络。从车间生产到市场开拓，从员工关怀到回馈社会，公司在经济、环境、社会等多维度积极作为，力求在创造商业价值的同时，成为社会进步的有力推动者，为构建更加美好的未来贡献力量。本报告全面梳理 2024 年度社会责任实践，旨在向各界展示本公司的责任担当与成果，接受社会监督，促进持续改进。

二、企业概况

江苏宏宝锻造股份有限公司是江苏宏宝集团的控股子公司，注册资本 9398 万元，公司占地面积 10 万平方米，建筑面积 6 万平方米，拥有员工 400 多名。公司专业生产各类汽车核心零部件、工程机械零部件和各类不锈钢及有色金属等锻件。

公司拥有装备 400-5000 吨全系列热模锻 20 条，高速锻造线 4 条，配备正火炉、球化退火炉、淬火炉等各类热处理设备，自主生产模具和各类工装。年产各类锻件 2000 余万件，2024 年销售 3.87 亿元。

公司是中国锻压协会理事单位，连杆协会副理事长单位。

先后获评国家级专精特新小巨人企业、高新技术企业、江苏省示范智能车间、江苏省工程技术研究中心、江苏省研究生工作站、苏州市重点实验室等荣誉。公司拥有高新技术产品 16 项、拥有发明专利 23 项（其中一项获中国专利优秀奖），实用新型 15 项。

三、经济责任

（一）依法经营与纳税

公司始终将依法经营作为企业发展的生命线，严格遵守《中华人民共和国公司法》《税法》等国家法律法规，依法开展经营活动。2024 年度，公司依法按时足额缴纳增值税、企业所得税、房产税、土地税等各类税款，为国家财政收入与地方经济发展贡献了企业力量，连续多年获评当地“纳税信用 A 级企业”。

（二）稳定就业与员工发展

1. 提供就业机会

公司积极响应国家就业政策，根据业务拓展规划，2024 年新招人员 20 余名。其中包括应届毕业生、大龄失业人员等，有效缓解了周边地区就业压力，为特殊群体就业创造了良好条件。通过优化薪酬结构、完善福利体系，使得员工队伍稳定性进一步增强。

2. 员工培训与职业发展

高度重视员工培训与职业发展，建立了制定“精准化、差异化”的培训策略。根据员工岗位需求和职业发展规划，提供多样化的培训课程。2024 年，公司组织多场内部培训。针对管理岗位员工，开展团队管理、财务管理等能力培训，选派骨干参加外部行业培训；针对技术研发人员，实施“产学研合作”培养计划，鼓励其参与行业前沿技术与项目攻关。公司建立透明、公平的晋升机制，2024 年多名员工通过内部竞聘获得晋升，实现员工与企业共同成长。



（三）带动产业链发展

1.与供应商协调发展

公司注重与供应商建立长期稳定的合作关系，秉持“长期合作、协同发展”与供应商共同应对市场挑战，实现互利共赢。积极帮助供应商提升产品质量和管理水平，通过技术支持、管理咨询等方式，促进供应商的发展壮大，定期组织技术交流会，分享质量管理经验。过去一年，与主要供应商的合作交易额超过往期水平，带动了相关产业链的协同发展。

2.助力客户成长

公司以客户需求为导向，针对客户个性化需求，提供定制化产品解决方案；建立客户回访机制，定期收集客户使用反馈，免费为客户提供技术指导，降低客户运营成本；积极分享行业技术趋势与市场动态，帮助客户提前布局产品升级，增强市场竞争力。

四、环境责任

（一）节能减排目标与措施

1.节能减排目标

公司制定了明确的节能减排目标，可持续发展战略：强化“低碳经济”理念，注重 ESG，实现可持续发展。致力于降低企业生产经营活动对环境的影响。

2.节能减排措施

优化生产工艺：加大技术研发投入，对生产工艺进行优化升级，采用先进的节能设备和技术，2024 年引进多条新型节能生产设备，替换老旧高能耗设备，生产环节能源下降降低对环境的影响。

加强能源管理：建立完善的能源管理体系，加强对能源消耗的监测与统计分析。通过安装能源计量设备，实时掌握能源消耗情况，及时发现能源浪费问题并采取措施加以改进。同时，制定合理的能源消耗定额，对各部门和车间进行能源消耗考核，激励员工节约能源。

推广清洁能源使用：积极探索和推广清洁能源的使用，逐步减少对传统化石能源的依赖，全面铺设光伏发电系统。



光伏发电陈列图

（二）环境保护行动

1. 废水处理与回收

公司废水包括地面冲洗废水、循环冷却水和生活污水。公司实行雨污分流，循环冷却用水和地面冲洗废水，全部内部循环使用，不外排，生活污水经过化粪池处理后由环卫所定期拖运处理。公司委托苏州苏大卫生与环境技术研究有限公司对厂区内生活废水进行监测，监测结果显示，厂区内生活废水的排放符合《污水综合排放标准》。

2. 废气治理与达标排放

公司未设锅炉，无工艺废气产生。在抛丸过程中有粉尘排放，抛丸机自带粉尘回收处理装置处理后，公司在无组织敞口处接管到入水的 3 个分流

池，经过水幕除尘后，除尘效果明显，除尘废水循环回用，定期清理沉淀粉尘。公司委托苏州苏大卫生与环境技术研究有限公司对厂区内废气进行监测，监测结果表明，颗粒物无组织排放限值符合《大气污染物综合排放标准》无组织排放监控浓度限值。2024 年废气达标排放率达 100%，有效降低了对周边空气质量的影响。

3. 固体废弃物管理

建立了固体废弃物分类收集、存放和处理体系，对生产过程中产生的固体废弃物进行分类管理。对于可回收利用的固体废弃物，如废金属、废纸等，进行回收再利用；对于危险废弃物，严格按照国家相关规定，委托专业公司处置，全年危险废弃物处置合规率 100%，未发生固废污染事件。

4. 噪声处理

公司对于锻造生产过程产生的噪声，通过合理布局，将噪声源布置在厂区中间或远离厂界处；空压机在进、排气管路上设置消声器和减震垫；其余设备也通过墙壁隔声，加强绿化，减轻噪声影响。公司委托苏州苏大卫生与环境技术研究有限公司对厂区内噪声进行监测，结果表明，厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》。

（三）生态保护与可持续发展

1. 企业园区绿化与生态建设

公司致力于打造绿色生态厂区，注重企业园区的绿化与生态建设，加大对园区绿化的投入。在园区内种植多种乔木、灌木和花卉，形成层次丰富的绿化景观；建设雨水收集系统，将雨水收集用于绿化灌溉，节约水资源；在车间周边设置生态缓冲带，种植吸附有害气体、净化空气的植物，减少生产活动对生态环境的影响，为员工营造舒适、健康的工作环境。

2.参与社会生态保护活动

积极参与社会生态保护活动，2024年组织员工参与春季义务植树活动，联合当地环保部门开展“环保宣传进社区”活动，发放环保手册，增强员工的环保意识和社会责任感。在公司内部开展“绿色办公”倡议活动，推广无纸化办公、双面打印、随手关灯等绿色办公行为，员工参与率达到98%，有效推动生态保护理念在社会和企业内部的传播与践行。

五、社会责任

（一）公益慈善活动

1.教育公益

宏宝锻造以产业需求为导向，与本地院校建立长期稳定的合作机制，将企业资源与教育教学深度绑定。公司早年与沙洲职业工学院动力工程系联合开设首届“宏宝班”，通过“课程共建、师资互聘、实践嵌入”的模式，将企业的生产标准、技术规范直接融入教学环节，实现人才培养与岗位需求的“无缝对接”。这种合作并非简单的实习安置，而是从人才选拔、课程设计到技能考核的全流程参与，为工具制造行业精准储备具备理论基础与实操能力的专业力量。

2.扶贫帮困

公司深入践行乡村振兴战略，通过产业帮扶、消费帮扶等多种方式助力脱贫攻坚与乡村发展。与贫困地区的农户建立帮扶关系，通过产业扶贫、就业扶贫等方式，带动周边经济，通过产业联动，促进了当地产业链的发展和完善，增加了相关企业的收入，提升了区域经济发展水平，实现了产业扶贫的目标，切实改善了贫困群体和受灾地区的生活状况，彰显了企业的社会担当。

3.医疗救助

关注社会医疗事业，2024年组织义务献血；在应对自然灾害和公共卫生事件时，积极响应政府号召，捐款捐物，彰显企业担当。

（二）社区发展与共建

1.社区服务

积极参与社区服务活动，为社区居民提供便利。定期组织员工到社区开展志愿服务，与周边社区建立“企社共建”机制，2024年组织员工志愿服务队开展“便民服务进社区”活动，为居民提供小家电维修等生活服务；协助社区开展垃圾分类宣传与监督工作，引导居民养成良好的垃圾分类习惯，社区垃圾分类准确率提升，得到社区居民的广泛好评。

2.社区文化建设

支持社区文化建设，丰富社区居民的精神文化生活。公司积极响应大新镇总工会“丰富职工文体生活”的号召，主动参与并支持社区年度文化盛事。2024年，公司积极响应张家港市大新镇“海棠红·幸福里”建设号召，主动投身社区文化体育事业，积极参与大新镇朝东圩港社区趣味运动会。赛事设置了拔河、亲子接力、趣味套圈等兼具竞技性与娱乐性的项目，吸引了数百名社区居民、企业职工及家庭踊跃参与，现场气氛热烈，不仅强健了体魄，更搭建起邻里互动、情感交融的平台。

3.参与社区治理

公司主动参与社区治理，与社区居委会建立定期沟通协调机制，共同解决社区环境、安全、基础设施等问题。在社区周边道路安装路灯、减速带等交通安全设施，组织员工参与社区夜间治安巡逻，有效提升社区居民的安全

感；出资帮助社区修复破损道路、翻新公共设施，为社区居民创造更加便捷、舒适的生活环境。

（三）员工关怀与福利

1.员工身心健康关怀

注重员工身心健康，为员工提供丰富的文体活动和健康保障。建设了员工健身房、阅览室、篮球场等活动场所，定期组织员工开展体育比赛、文艺演出等活动，缓解员工工作压力。同时，为员工提供年度健康体检，建立员工健康档案，对体检异常员工提供健康指导与后续跟踪，全年员工体检覆盖率达 100%。

2.员工福利保障

宏宝为员工提供各项福利，例如定期体检、节假日福利、高温补贴等各项企业福利。随着公司的不断发展，公司的福利体系也在日益完善。除了法定的五险一金外，另外为职工购买互助互济大病医疗互助保障和女职工特种险。还提供丰富的额外福利：法定节假日发放节日福利（如春节年货、中秋月饼），员工生日赠送生日蛋糕，每年组织员工团建活动（如户外拓展、旅游）。

3.员工职业发展支持

为员工提供广阔的职业发展空间和培训机会，支持员工实现个人成长。建立了完善的员工职业发展规划体系，为员工提供个性化的职业发展指导。根据员工的兴趣和特长，为员工提供晋升通道和岗位轮换机会，让员工在不同的岗位上锻炼成长，提升综合能力。

六、未来展望

展望未来，宏宝锻造将坚定不移地践行企业社会责任，以更高标准、更实举措推动企业与社会、环境的协同发展。在经济责任方面，持续优化经营管理，提升企业核心竞争力，为国家经济发展做出更大贡献；在环境责任方面，不断加大节能减排和环境保护力度，探索更多绿色发展模式，为保护地球家园贡献力量；在社会责任方面，进一步拓展公益慈善领域，深化社区发展与共建，加强员工关怀与福利，为促进社会和谐发展贡献更多智慧和力量。

未来，宏宝锻造将以更加坚定的步伐、更加积极的行动，努力成为履行社会责任的典范企业，与社会各界携手共进，共创美好未来！